

AVANTAGES SOCIAUX EN VIGUEURS – JANVIER 2021

- 1) **Horaire flexible**
 - a) L'horaire peut débuter à 6h30 AM et se terminer à 18h00 PM selon les besoins et la disponibilité.
- 2) **Formation continue**
 - a) Formation de 3 mois pour période de probation.
 - b) Formation continue, externe et interne, selon les besoins de connaissances
- 3) **Vacances selon le calendrier de l'industrie de la construction (4 semaines par année)**
 - a) 2 semaines rémunérées l'été
 - b) 2 semaines rémunérées l'hivers.
- 4) **Horaire d'été (de la fête de la St-Jean jusqu'à la fête du travail).**
 - a) Sur une base volontaire, l'horaire peut être ajusté afin de terminer à 14h30 les vendredis.
- 5) **Assurances collectives;**
 - a) Médicaments,
 - b) Frais médicaux / Soins professionnels.
 - c) Soins de la vue,
 - d) Soins dentaires,
 - e) Assurance vie,
 - f) Assurance invalidité longue durée.
 - g) Services de consultation virtuelle – Lumino Santé
- 6) **REER collectif avec participation de l'employeur.**
 - a) Régime géré par la SUNLIFE.
 - b) La contribution de l'employeur est de 2% du salaire annuel brut.
- 7) **Événements d'entreprise.**
 - a) BBQ d'été
 - b) Fête de Noel
 - c) Activités de commandites, activités sportives & participations auprès d'organismes de bienfaisance.
- 8) **Borne de recharge pour véhicule électrique**
- 9) **Accessible par transport en commun.**
- 10) **Ambiance et environnement agréable.**
- 11) **Tenue décontractée.**
- 12) **Vêtements et articles promotionnels à l'effigie de l'entreprise.**